

SEZIONE 3

TERMINI, DEFINIZIONI e ACRONIMI

INDICE

3	TERMINI e DEFINIZIONI, ACRONIMI.....	2
3.1	TERMINI e DEFINIZIONI	2
3.2	ULTERIORI DEFINIZIONI e ACRONIMI	3

3 TERMINI e DEFINIZIONI, ACRONIMI

3.1 TERMINI e DEFINIZIONI

Le definizioni adottate sono quelle contenute nella norma:

- Social Accountability 8000 Standard Internazionale del Giugno 2014 (SA8000®:2014)
 - **Bambino:** qualsiasi individuo con meno di 16 anni di età.
 - **Giovane lavoratore:** qualsiasi lavoratore che superi l'età di bambino, come sopra definito, e che non abbia compiuto i 18 anni.
 - **Lavoro infantile:** qualsiasi lavoro effettuato da un bambino di età inferiore a quella(e) specificata(e) nella definizione di bambino sopra riportata, eccetto quanto previsto dalla Raccomandazione ILO 146.
 - **Contratto collettivo:** un contratto che specifica i termini e le condizioni di lavoro, negoziato tra un'organizzazione (per esempio un datore di lavoro) o un gruppo di datori di lavoro ed una o più organizzazioni dei lavoratori.
 - **Lavoro forzato o obbligato:** ogni lavoro o servizio che una persona non si è offerta di compiere volontariamente e che è prestato sotto la minaccia di punizione o ritorsione, o è richiesto come forma di pagamento di un debito.
 - **Lavoratore a domicilio:** una persona che ha un contratto con l'organizzazione o con un suo fornitore, sub-fornitore o subappaltatore, ma che non lavora presso i loro locali.
 - **Tratta di essere umani:** il reclutamento, trasferimento, alloggio o accoglienza di persone mediante l'uso di minacce, forza, raggio, o altre forme di coercizione, a scopo di sfruttamento.
 - **Parti interessate (Stakeholders):** individuo o gruppo interno e/o esterno alla Cooperativa interessato in modo diretto e/o indiretto alle sue attività e/o conseguenti ricadute o che subisce l'influenza delle performance sociali e/o attività dell'organizzazione; a titolo esemplificativo sono: i Clienti, i sindacati, i lavoratori, le organizzazioni dei lavoratori, i fornitori, gli appaltatori, i consumatori finali di un prodotto o di un servizio, gli investitori, le ONG, i media ed i rappresentanti dei governi locali e nazionali, etc.
 - **Salario dignitoso:** la retribuzione ricevuta per una settimana standard di lavoro da parte di un lavoratore in un determinato luogo, sufficiente a permettergli di sostenere uno standard di vita dignitoso per lui e per la sua famiglia; gli elementi che contraddistinguono uno standard di vita dignitoso comprendono cibo, acqua, abitazione, istruzione, assistenza sanitaria, trasporti, vestiario e altre necessità essenziali incluso l'essere preparati ad eventi inattesi.
 - **Organizzazione:** qualsiasi ente, a scopo di business o meno, responsabile dell'applicazione dei requisiti dello standard SA8000:2014, incluso tutto il personale impiegato dallo stesso.
 - **Personale:** tutti gli individui dipendenti da un'organizzazione (e dalla Cooperativa) o con altro tipo di rapporto contrattuale, operanti per conto di un'azienda / impresa.
 - **Lavoratore:** il Socio lavoratore, il socio volontario, il dipendente e tutto il personale senza responsabilità di gestione.
- Agenzia per l'impiego privata:** qualunque ente, indipendente dalle autorità pubbliche, che fornisce uno o più dei seguenti servizi a mercato:

1. incontro tra domanda e offerta di lavoro, senza che l'agenzia diventi una parte del rapporto di lavoro che ne potrà scaturire;
 2. impiego di lavoratori con la finalità di renderli disponibili a una terza parte, che assegna loro delle mansioni e ne supervisiona l'esecuzione.
- **Azioni di rimedio a favore dei bambini / per il lavoro infantile:** ogni forma di sostegno ed azioni necessarie a garantire la sicurezza, la salute, l'educazione e lo sviluppo dei bambini che siano stati sottoposti a lavoro infantile, come sopra definito, e il cui lavoro sia terminato.
 - **Valutazione del rischio:** un processo per identificare le politiche e le prassi di un'organizzazione inerenti la salute, la sicurezza e le politiche del lavoro, e per attribuire una priorità ai rischi associati.
 - **Rappresentante(i) dei lavoratori SA8000:** uno o più rappresentante(i) liberamente eletto(i) dai lavoratori per facilitare la comunicazione con il(i) rappresentante(i) della direzione su tematiche relative a SA8000; nei siti sindacalizzati, il(i) rappresentante(i) deve(devono) essere membro(i) del(i) sindacato(i) riconosciuto(i), se questo(i) sceglie(scelgono) di ricoprire tale ruolo. Nel caso in cui il(i) sindacato(i) non individui(individuino) un rappresentante o l'organizzazione non sia sindacalizzata, i lavoratori possono a tale scopo eleggere liberamente il(i) proprio(i) rappresentante(i).
 - **Performance sociale:** il raggiungimento da parte di un'organizzazione, attraverso il miglioramento continuo, della piena e sostenibile conformità a SA8000.
 - **Coinvolgimento delle parti interessate:** la partecipazione delle parti interessate, come sopra definite, allo sviluppo delle tematiche della responsabilità sociale di impresa da parte della Cooperativa.
 - **Fornitore/subappaltatore:** qualunque ente o individuo(i) nella catena di fornitura che fornisce direttamente all'organizzazione beni o servizi integrati nella, o utilizzati in o per la, produzione dei beni e servizi dell'organizzazione.
 - **Sub-fornitore:** qualunque ente o individuo(i) nella catena di fornitura che rifornisce il fornitore di beni e/o servizi integrati nella, o utilizzati in o per la, produzione di beni o servizi dell'organizzazione o di un suo fornitore.
 - **Organizzazione dei lavoratori:** un'associazione autonoma e/o volontaria di lavoratori organizzata allo scopo di promuovere e difendere i diritti e gli interessi dei lavoratori.
 - **Non-conformità NC:** non soddisfacimento di un requisito.
 - **Azione correttiva AC:** un'azione atta ad eliminare la(e) causa(e) alla radice di una non conformità individuata.
 - **Azione preventiva AP:** un'azione atta ad eliminare la(e) causa(e) alla radice di una non conformità potenziale.

3.2 ULTERIORI DEFINIZIONI e ACRONIMI

Vengono inoltre utilizzate le seguenti definizioni particolari e abbreviazioni:

- **Social Accountability International (S.A.I.)** – l'Ente che ha realizzato lo standard denominato SA 8000.

- **Comitato Etico aziendale:** il Social Performance Team ovvero il Comitato aziendale deputato a proporre iniziative a supporto della RSI e del suo miglioramento e a controllarne la funzionalità ed efficacia.
- **CE:** Codice etico.
- **CS:** Codice sanzionatorio.
- **CCNL:** Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.
- **COOPERATIVA O AZIENDA:** la Prodes & Cielo Azzurro Scarl.
- **RSI:** la Responsabilità Sociale di Impresa.
- **SGRSI:** il Sistema di gestione della Responsabilità Sociale di Impresa
- **RDRSI:** Rappresentante della Direzione per il Sistema sulla Responsabilità Sociale di Impresa
- **RGRSI:** Responsabile di Gestione del Sistema sulla Responsabilità Sociale di Impresa.
- **RSU:** Rappresentanze Sindacali Unitarie.
- **RU:** Risorse Umane.
- **SGSSL:** Sistema di gestione Sicurezza e Salute del Lavoratori.
- **SGI:** il Sistema di Gestione Integrato adottato dalla Prodes & Cielo Azzurro conforme alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, SA 8000.
- **SGSSL:** il Sistema di Gestione della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro conforme alle norme UNI ISO 45001.
- **SSSL:** il Sistema di Sicurezza e Salute del Lavoratori.
- **MOGC 231:** il modello di gestione e controllo della responsabilità amministrativa delle imprese, definito dal D.lgs.231/2001.